

REGELING SOCIAL RETURN

De gemeente Peel en Maas hecht waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen en het creëren en behouden van werkgelegenheid met als doel een economisch en sociaal gezondere regio te krijgen. In dat kader is Social Return onderdeel van het ons inkoopbeleid. Vandaar dat bij deze aanbestedingsprocedure sociale (besteks)voorwaarden worden gesteld ter bevordering van het in dienst nemen en de participatie van kandidaten die onder de definitie van de doelgroep vallen.

De aanbestedende dienst verplicht de opdrachtnemer om mensen in te zetten uit door de gemeente aangewezen specifieke doelgroepen. Hierbij dient de opdrachtnemer een percentage van tenminste 5% van de inschrijfsom te besteden aan inspanningen in het kader van Social Return gedurende de looptijd van de overeenkomst.

De doelgroepen:

Opdrachtnemer kan t.b.v. Social Return mensen uit navolgende doelgroepen inzetten:

- Wajong;
- Participatiewet (bijstandsgerechtigde);
- WSW;
- Indicatie banenafpraak (IBA);
- leerling VSO/praktijkonderwijs;
- jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie;
- 57+-ers

Hierboven niet genoemde groepen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, behoren dus niet tot de doelgroep(en) in het kader van deze opdracht.

Invulling van Social Return

De mogelijkheden voor opdrachtnemer om Social Return te realiseren zijn, in de volgorde van voorkeur:

1. Werk:

Arbeidsparticipatie, oftewel werk, biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Dit is voor hen een belangrijke opstap naar duurzaam werk.

De volgende voorwaarden zijn hierop van toepassing.

- *Een medewerker mag (maximaal) 26 weken na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd.*
Dit geldt niet voor medewerkers uit de doelgroepen Wet banenafpraak, WSW en Wajong. Zij mogen altijd worden opgevoerd gedurende de looptijd van de overeenkomst;
- *Uren van medewerkers mogen opgevoerd worden gedurende de looptijd van de overeenkomst.*

- Een medewerker kan maar vanuit één doelgroep worden opgevoerd.
- Per week mag een medewerker voor maximaal 40 uur worden opgevoerd.
- Een medewerker kan in het kader van de invulling van een Social Return verplichting bij meerdere organisaties werken. In dat geval blijft het totaal van maximaal 40 uur gelden per medewerker, vanzelfsprekend wordt een gewerkt uur slechts bij één opdrachtgever voor SR opgevoerd.

Bij stages van BBL en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen van het VSO en praktijkscholen. Bij opdrachten met een contractwaarde groter of gelijk aan € 100.000,- kan de Social Return verplichting voor maximaal 30% worden ingevuld met de inzet van leerlingen die (eerder) onder de doelgroep van SROI vallen.

2. Leren:

Naast arbeidsparticipatie heeft Social Return tot doel de arbeidsontwikkeling van medewerkers te bevorderen. Onder arbeidsontwikkeling worden activiteiten verstaan in het kader van om-, her- en bijscholing medewerkers met als doel de arbeidsmarktpositie van deze Social Return medewerkers te versterken. Arbeidsontwikkeling vindt altijd plaats in combinatie met werk. De ontwikkeling kan gericht zijn op vakinhoudelijke kennis maar ook op het verkleinen of wegnemen van bijvoorbeeld taalachterstanden. Inzet op taalontwikkeling wordt aanvullend gewaardeerd.

Arbeidsontwikkeling kan alleen als Social Return worden opgevoerd als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- *De scholing/training plaats vindt in combinatie met werk in dienstverband; met een erkend diploma of certificaat kan worden aangetoond dat de Social Return medewerker een ontwikkelstap heeft gemaakt;*
- *Een factuur van de gemaakte opleidingskosten kan worden overlegd, exclusief btw, reis- en verblijfkosten;*
- *Het moet gaan om een medewerker die binnen de doelgroepen van Social Return valt zoals eerder is omschreven.*

3. Maatschappelijke activiteiten:

Als u als opdrachtnemer in uw Plan van Aanpak niet volledig invulling kan geven aan de Social Return verplichting met de hierboven genoemde opties dan kunt u, na overleg en met toestemming van de Social Return functionaris, door het uitvoeren van een of meerdere maatschappelijke activiteiten invulling geven aan de Social Return verplichting.

Het gaat om inzet (in natura) door het verrichten van activiteiten die arbeidsparticipatie of vakmanschap bevorderen. Denk bijvoorbeeld aan gastlessen over bedrijf, branche sector of bedrijfsbezoeken brede maatschappelijke opgaven gericht op (arbeids)ontwikkeling met als doel de (arbeids)participatie van mensen te vergroten. Dit kan gaan om activiteiten gericht op taalontwikkeling van mensen, het bestrijden van eenzaamheid/sociaal isolement of een bijdrage aan de armoede- en schuldenaanpak.

4. Inkoop:

Als u als opdrachtnemer niet volledig invulling kan geven aan de Social Return verplichting met de hierboven genoemde opties dan kunt u een sociale inkoopopdracht plaatsen.

U plaatst de inkoopopdracht bij een bedrijf voor sociale werkvoorziening.

De SR-functionaris spant zich in voor de aanlevering van kandidaten uit de doelgroep. De verantwoordelijkheid voor het inzetten van de sociale paragraaf blijft bij de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer werkt met onderaannemers blijft de opdrachtnemer hoofdelijk aansprakelijk voor de Social Return verplichting.

De keuze voor de wijze van en de nadere invulling van de Social Return-verplichting is binnen de in de hierboven beschreven mogelijkheden vrij, met dien verstande dat **tenminste 80% van de te leveren Social Return uit de categorieën Werk en Leren komen.**

De invulling dient voorts ook een relatie te hebben met de opdracht.

De verantwoordelijkheid voor de invulling van de Social Return verplichting en het aanleveren van de gevraagde gegevens ligt te allen tijde volledig bij de opdrachtnemer. Het niet voldoen aan de verplichting resulteert in een boete ter grootte van 130% van het openstaande bedrag c.q. de niet geleverde Social Return.

Waardebepaling Social Return “Werk”

Categorie arbeidsparticipatie		Normbedrag op jaarbasis	Kandidaat telt mee	Jaartarief omgerekend naar uurtarief
Participatiewet		€ 25.000	1 jaar	€ 17,09
Jongeren tot 27jaar zonder startkwalificatie		€ 25.000	1 jaar	€ 17,09
WSW detachering		€ 30.000	Altijd zo lang indicatie geldt	€ 20,51
WSW-er in dienst nemen		€ 35.000	Altijd zo lang indicatie geldt	€ 23,92
Wajong (UWV)		€ 35.000	Altijd zo lang indicatie geldt	€ 23,92
Kandidaat met Indicatie banenafpraak		€ 20.000	Altijd zo lang indicatie geldt	€ 13,67
	Indien loonwaarde tussen 30% - 50% *	€ 25.000 bovenop bovenstaande bedrag	Altijd zo lang indicatie/loonwaarde geldt	€ 23,92
	Indien loonwaarde tussen 50%-70% *	€ 15.000 bovenop bovenstaande bedrag	Altijd zo lang indicatie/loonwaarde geldt	€ 10,25
	Indien loonwaarde tussen 70% - 80% *	€ 10.000 bovenop bovenstaande bedrag	Altijd zo lang indicatie/loonwaarde geldt	€ 6,84
Stage VSO en praktijkonderwijs		€ 5.000 per volbrachte stageperiode	Duur stage ongeveer 300 uur	n.v.t.
Kandidaten van 57 jaar en ouder		€ 10.000 bovenop bovenstaande bedragen	Altijd	€ 6,84

*) loonwaardes dienen vastgesteld te worden door een gecertificeerd loonwaarde expert zoals wettelijk vastgelegd in het besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021.

Implementatie 'Regeling SROI'

Inschrijver dient zijn Social Return-bod te onderbouwen met een gedegen Plan van Aanpak, met o.a. een specificatie/ontleding van het bod in de verschillende vormen van Social Return. Dit Plan van Aanpak dient reeds bij de inschrijving bijgevoegd te zijn. Er worden sociaal maatschappelijke eisen gesteld aan de opdracht betreffende een leeraanbod, het creëren van werk en/of het inzetten van maatschappelijke activiteiten voor werknemers met een achterstand op de arbeidsmarkt. Pas na instemming van de Social Return functionaris tellen Social Return-trajecten/onderdelen mee en wordt hieraan uitvoering gegeven.

Binnen 10 werkdagen na gunning neemt de opdrachtnemer contact op met de Social Return functionaris van de opdrachtgever en vindt een eerste afstemming plaats over de concrete invulling en realisatie van de Social Return.

Vanzelfsprekend wordt Social Return-bod na opdracht een contractverplichting en maakt onlosmakelijk deel uit van de overeenkomst.

Sanctie

Indien de opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande Social Return niet of niet volledig nakomt, is opdrachtnemer als sanctie aan opdrachtgever een bedrag verschuldigd ter grootte van 130% van het resterende bedrag dat aan Social Return had moeten worden geleverd. Deze betaling kan plaatsvinden door creditnota's.